

# 3 FORMER L'EQUIPE

- AVOIR 1 OBJECTIF
- REGLES DE FONCTIONNEMENT
- POINT D'AVANCEMENT
- RECOGNANCE
- OFFRIK FORMATION

## 1 UNE MISE EN SCENE REUSSIE

RESPECT DE TEMPS  
REPARTITION DE LA PAROLE  
MISE EN VALEUR

CHRONOMETREUR = ROLE-CLÉ  
← PREPARER LES QUESTIONS  
← 2.0.3 minutes  
← CHRONO

INVITES  
EVALUATEURS  
EVALUATEUR GENERAL

THEME DESOISEE RITUELS  
MISE EN VALEUR DES PARTICIPANTS

REPLIR LES FEUILLETS D'EVALUATION

MINUTIER SONDAGE

ME DISONS LA GRATIAIRE  
TU FAIS LA

## 2

UN BON CLIMAT

AU SEIN DU CLUB

SALLE PATRINEL

DIRIGANTS DU CLUB

PRENDRE SOIN DE SOI  
PRENDRE SOIN DES MEMBRES  
PRENDRE SOIN DES VISITEURS

CLIMAT EMOTIONNEL

PRENDRE SOIN DES MEMBRES

PRENDRE SOIN DES VISITEURS

EXEMPLARITE  
BADGE TRIANGEL  
ROLE D'AVANCE  
DISCOURS D'AVANCE

DONNER REVEUR  
MOTIVER  
L'ACCENT SUR LES EVALUATIONS (SINCERITE + ENCOURAGER)

## 3

DONNER DU POUVOIR

DELEGUER ET

DELEGUER: IDENTIFIER LES RESPONSABILITES  
DONNER DU POUVOIR

NOTIVE EXPERT DISPONIBLE

RAPPORT GAGNANT-GAGNANT

TOODLE  
GOOGLE  
GOOGLE  
BRIVE  
ETC...

CONTINANT PLUS SE FAIDER?  
QUE PROPOSES-TU?

JE TEMPERE PARCI  
J'AI CONFIE EN TOI  
JE TE DONNE LE CARRÉ

POSTURE

## 5 LEADERSHIP VISIONNAIRE

CHANGEMENT GRANDE TENDANCE

KEUNIK AUTOUR D'UNE VISION

VISION

PENSEE DIVERGENTE & INTUITION

L'ECRIRE

CLAIRS  
SITABLE  
GENERALE  
Avec SUIVRES  
AUTRES

## 6 GERER LES CONFLITS

INTERETS  
BESOINS  
VALEURS  
PERSONNALITES

FARTS  
EMOTIONS  
BESOINS  
DEBANDRE

OUI CHEF

PASSIF  
↳ TRISTESSE  
RANCORE  
COLERE

AGRESSIF  
↳ VIOLENCE  
SILENCE  
REGRET

ASSERTIF  
↳ COMPROMIS  
QUESTIONS

## 7 EVALUER LES IMPROS

1820

COH LA LA...

IMPROVISATEURS

EVALUATEUR

"SECON MOI..."

EVALUATION DU MEMBRE (jeu impro à 1 personne expérimentée.)  
(PAS DE PARAPHRASE.)

12 CAS

mise en situation  
citation  
objet  
mots à utiliser  
avocart du diable  
pour ou contre  
même journalistique

SUSETS COURTS  
DONNER LE NOM  
APRES LE SUJET  
RAPPEL DU ROLE  
INVITE CEUX QUI N'ONT PAS DE ROLE